



CARTA SERVIZI UNILAVORO PMI

Conciliazioni	<p>Unilavoro PMI assiste l'Imprenditore nelle relazioni aziendali, in particolare sulle tematiche riguardanti il rapporto di lavoro individuale e le tematiche collettive.</p> <p>Nello specifico, Unilavoro PMI fornisce:</p> <ul style="list-style-type: none">• consulenza e assistenza contrattuale sulla corretta applicazione delle disposizioni in materia di assunzioni, svolgimento e risoluzione del rapporto di lavoro;• consulenza nel contenzioso di lavoro e sulle modalità di conciliazione delle controversie nei Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro (vertenze, commissioni di conciliazioni);• consulenza e assistenza in caso di ispezione ed accertamenti;• consulenza e assistenza nella predisposizione dei regolamenti interni.
Assistenza Welfare Aziendale	<p>Si tratta dell'insieme di iniziative di natura contrattuale o unilaterali, previste dagli art.51-100 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi, messe in atto dal datore di lavoro per incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia, attraverso una diversa ripartizione della retribuzione (benefit rimborsuali, fornitura diretta di servizi o un mix delle due soluzioni). Esse implicano un'ottimizzazione del vantaggio fiscale per tutti i soggetti coinvolti. Infatti, queste forme di retribuzione godono di incentivi fiscali (fondi pensione, sanità integrativa, polizze di rischio) definiti dal TUIR e, a seguire, incrementati dalle Leggi di Bilancio (in particolar modo per gli anni 2016/17).</p> <p>Le forme di welfare aziendale stanno perciò assumendo sempre maggior importanza, sia per i lavoratori dipendenti, sia per le imprese</p>

	<p>stesse (anche le più piccole). E anche per lo Stato, poiché, maggiori sono le coperture complementari dei lavoratori e minore è il rischio per la collettività di dover intervenire, soprattutto in un periodo caratterizzato da forti cambiamenti e difficoltà sul piano economico e sociale (crisi finanziaria, atomizzazione delle famiglie, invecchiamento della popolazione, ecc.).</p> <p>Curare il benessere dei propri collaboratori è, d'altra parte, sempre più spesso percepito anche dalle aziende come un fattore determinante per un <i>business</i> sano e in crescita: il <i>welfare</i> in azienda rappresenta oggi uno dei principali strumenti a disposizione del mondo HR per favorire la conciliazione lavoro-vita privata dei dipendenti, nonché un mezzo per aumentarne il potere d'acquisto e, attraverso il miglioramento del clima sul posto di lavoro, favorire la diminuzione di <i>turnover</i> e assenteismo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quali servizi per i dipendenti? Buoni pasto, Casse Sanitarie, contributi previdenziali e assistenziali, istruzione a rimborso, Servizi di trasporto collettivo casa-lavoro, Assistenza a familiari anziani o non autosufficienti, Assicurazioni rischio non autosufficienza e malattia grave, Fringe benefits, Voucher, Mutui e finanziamenti,... • Quali benefici per l'impresa? Non solo produttività, benessere e crescita, ma anche numerosi vantaggi fiscali. <p>Unilavoro PMI ti aiuta a capire di quali vantaggi fiscali potrai godere, e a delineare il tuo Piano di Welfare Aziendale.</p>
<p>Dimissioni Telematiche</p>	<p>L'art.26 del D.Lgs.151/2015, in attuazione del Jobs Act, con l'intenzione di contrastare definitivamente il fenomeno illecito delle cosiddette "dimissioni in bianco", fissa una procedura telematica per le dimissioni e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro che non può essere derogata da altre modalità di comunicazione, salvo alcuni casi specifici.</p> <p>Dal 12 marzo 2016 le dimissioni volontarie dei lavoratori e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro devono pertanto essere</p>

	<p>presentate in modalità esclusivamente telematiche, tramite un'apposita procedura.</p> <p>La trasmissione dei moduli al datore di lavoro e alla Direzione territoriale del lavoro competente può avvenire tramite i patronati, le organizzazioni sindacali, i consulenti del lavoro, le sedi territoriali dell'Ispettorato nazionale del lavoro nonché gli enti bilaterali e le commissioni di certificazione.</p> <p>DIMISSIONI: Quando il lavoratore decide univocamente di interrompere il rapporto di lavoro in essere</p> <p>RISOLUZIONE CONSENSUALE: Quando il lavoratore e il datore concordano insieme l'interruzione del rapporto di lavoro in essere</p> <p>REVOCA: La possibilità, per il lavoratore, di revocare le proprie dimissioni sia online che cartacee entro sette giorni dalla data di trasmissione delle stesse.</p> <p>Unilavoro PMI, in qualità di soggetto abilitato, fornisce assistenza a tutti i cittadini che richiedono supporto ed aiuto per presentare le proprie dimissioni volontarie e/o risoluzioni consensuali del rapporto di lavoro.</p>
<p>Certificazione dei Contratti</p>	<p>L'istituto della Certificazione dei Contratti di lavoro è sorto con il Decreto Legislativo 276 del 2003 (Legge Biagi), con l'obiettivo di ridurre il contenzioso in materia, attraverso una sorta di sigillatura del contratto stesso, da cui possa emergere, in modo chiaro ed inequivocabile, la qualificazione del rapporto di lavoro. L'art. 75 e ss. del D.Lgs. n. 276/2003 permette ai datori di lavoro di farsi certificare tali contratti dagli organi abilitati: Enti bilaterali, Ispettorato territoriale del lavoro, Università pubbliche e private, Consulenti del lavoro.</p> <p>In sostanza, la certificazione dei contratti di lavoro e di appalto è stata introdotta con l'obiettivo di dare certezza alle parti del rapporto contrattuale e di ridurre il contenzioso in materia di qualificazione dei contratti stessi.</p> <p>Attraverso il procedimento che porta alla certificazione dei contratti di lavoro, le parti - Datore e Prestatore di lavoro - si impegnano al rispetto della normativa giuslavoristica, fiscale, retributiva, previdenziale ed</p>

	<p>assistenziale per tutelarsi reciprocamente.</p> <p>Gli effetti del provvedimento di certificazione permangono anche nei confronti di terzi, fino al momento in cui sia stato accolto un eventuale ricorso giurisdizionale con sentenza di merito.</p> <p>Se certificare un contratto significa avvalorarne genuinamente il contenuto, ciò non esonera le parti da eventuali ispezioni degli organi di controllo in materia di salute e sicurezza dei lavoratori (D.M. 81/2008), ma nemmeno da una possibile impugnazione da parte di terzi che ne subiscano i riflessi (comprese le Pubbliche Amministrazioni, l'Inail, l'Inps e la Guardia di Finanza).</p> <p>Unilavoro PMI può assistere e consigliare le Aziende nel processo di certificazione dei contratti per la qualificazione dei propri rapporti di lavoro e di appalto.</p>
<p>Assistenza sindacale per datori di lavoro</p>	<p>Sono innumerevoli i casi in cui un'azienda, nel corso della sua vita imprenditoriale, si trova ad aver bisogno di assistenza sindacale.</p> <p>Ogni azienda deve circondarsi di figure professionali esperte, che garantiscano un supporto diretto e competente a tutte le eventuali problematiche imprenditoriali.</p> <p>Un esempio di assistenza fornita da Unilavoro PMI, riguarda l'analisi e lo studio dei contratti di lavoro già in essere o da siglare con futuri dipendenti. Grazie al team esperto in materia di contrattazione del lavoro, viene condotta un'attenta analisi e valutazione delle esigenze aziendali, e poi proposta la migliore o più consona soluzione contrattuale per l'azienda.</p> <p>Unilavoro PMI affianca esperti professionisti alle aziende sue associate, per condurre analisi contestuali, ricercare le soluzioni più adeguate e rispondere in forma mirata a specifiche problematiche.</p>
<p>Convenzioni</p>	<p>Siglando una convenzione con Unilavoro PMI farai crescere la tua azienda. Ci impegniamo a promuovere la tua attività tra i nostri associati. Tra questi, ha già aderito lo Studio Aerreuno, grazie al quale godrai di sconti vantaggiosi su servizi di consulenza e formazione, per</p>

	<p>migliorare le competenze dei tuoi dipendenti.</p> <p>Inoltre, aderendo come Associata a Unilavoro PMI, la tua impresa trarrà numerosi benefici a livello nazionale e locale con ulteriori sconti tra le tante Convenzionate.</p>
Ambiente e Sicurezza sul Lavoro	<p>La nostra struttura offre tutto il supporto necessario al rispetto delle norme in materia ambientale e di sicurezza sui luoghi di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none">- Gestione Registri Carico-Scarico Rifiuti- Consulenze Ambientali (Albo Gestori Rifiuti, MUD, Emissioni, Scarichi)- Check-up Sicurezza e Ambiente- Pronta Assistenza per Ispezioni: siamo al vostro fianco durante i sopralluoghi degli Enti di Controllo (SPISAL, Vigili del Fuoco, ASL, ARPAV...)- Documenti Sicurezza DVR 81 e HACCP- Formazione Sicurezza e Ambiente: mettiamo in campo tutta la nostra professionalità e competenza per formare e attestare te e i tuoi dipendenti <ol style="list-style-type: none">1. Formazione per lavoratori (generale e specifica) a rischio Basso, Medio e Alto (art.37) e relativi aggiornamenti.2. Formazione alla gestione delle emergenze Antincendio a rischio Basso e Medio (D.M. 10.03.1998) e Primo Soccorso classe A e B/C (D.M. 388/2003) e relativi aggiornamenti.3. Formazione per Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza RLS (art.37, comma 10,11,12) e relativi aggiornamenti.4. Formazione per Dirigenti e relativi aggiornamenti.

- | | |
|--|---|
| | <ol style="list-style-type: none">5. Formazione per Dirigenti e relativi aggiornamenti.6. Formazione per Datori di Lavoro che assumano il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, RSPP per rischio Basso, Medio e Alto (art.34) e relativi aggiornamenti.7. Formazione ponteggiisti (Pi.M.U.S.) e relativi aggiornamenti.8. Formazione carrellisti e relativi aggiornamenti.9. Formazione gruisti e relativi aggiornamenti.10. Formazione coordinatore in fase di progettazione ed esecuzione e relativi aggiornamenti.11. Formazione utilizzo piattaforme aeree e relativi aggiornamenti. |
|--|---|